# ПОЛЬЗОВАТЕЛЬСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. Москва 03 октября 2026 года

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное пользовательское соглашение является публичной офертой (далее – «**Оферта**») и официальным предложением Общества с ограниченной ответственностью «Джуниор», ОГРН 1267700326508, ИНН 9721270627, зарегистрированного по адресу: 109518, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Рязанский, пр-д 2-й Грайвороновский, д. 44 к. 1, кв. 100 (далее – «**Администратор**»), любому лицу, посетившему страницу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», расположенную по следующему адресу: https://juniorcareer.ru (далее – «**Сайт**»), прошедшему регистрацию на Сайте либо использующему Сайт без регистрации на Сайте (далее – «**Пользователь**»), заключить соглашение об использовании Функций Сайта (далее – «**Соглашение**»), в соответствии с пунктом 2 статьи 437 Гражданского кодекса Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (далее – «**ГК РФ**») о нижеследующем.

1.2. Соглашение является безвозмездным. Во избежание сомнений, Соглашение не является договором дарения по смыслу статьи 572 ГК РФ.

1.3. Пользователь и Администратор в дальнейшем совместно именуются «**Стороны**», а в отдельности – «**Сторона**».

1.4. В соответствии с пунктом 3 статьи 438 ГК РФ. Оферта имеет юридическую силу в соответствии со статьей 434 ГК РФ, является равносильной договору, подписанному Сторонами, и действительна в электронном виде.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. В настоящем Соглашении следующие термины имеют следующие значения:

«**Администратор**» имеет значение, предусмотренное пунктом 1.1 Соглашения;

«**ГК РФ**» имеет значение, предусмотренное пунктом 1.1 Соглашения;

«**Договор**» означает договор возмездного оказания Услуг, заключенный отдельно от Соглашения: между Администратором и Работодателем посредством акцепта публичной оферты, размещенной на Сайте, в отношении использования Платформы

в рамках соответствующего Тарифа, или между Администратором и Карьерным центром посредством подписания договора на индивидуальных условиях;

«**ЕГРИП**» означает единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, предусмотренный пунктом 2 статьи 5 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08 августа 2001 года № 129-ФЗ;

«**ЕГРЮЛ**» означает единый государственный реестр юридических лиц, предусмотренный пунктом 1 статьи 5 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08 августа 2001 года № 129-ФЗ;

«**Закон**» означает Федеральный закон «О персональных данных» от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ;

«**ИИ**» означает комплекс технологических решений, позволяющий имитировать когнитивные функции человека (включая самообучение и поиск решений без заранее заданного алгоритма) и получать при выполнении конкретных задач результаты, сопоставимые с результатами интеллектуальной деятельности человека или превосходящие их; комплекс технологических решений включает в себя информационно-коммуникационную инфраструктуру, программное обеспечение (в том числе в котором используются методы машинного обучения), процессы и сервисы по обработке данных и поиску решений;

«**Карточка кандидата**» означает аналитическую версию профиля Соискателя, включающую процент соответствия Соискателя требованиям вакансии с расшифровкой, отсутствующие для сильного отклика навыки, уровень подготовки в зависимости от профиля Соискателя и проектов, а также резюме, включающее образование и опыт работы над проектами;

«**Карьерный центр**» означает зарегистрированного на Платформе субъекта, действующего от имени и в интересах соответствующего высшего учебного заведения, организующего практическую подготовку студентов, заинтересованного в поиске Соискателей посредством Платформы;

«**Оферта**» имеет значение, предусмотренное пунктом 1.1 Соглашения;

«**Платформа**» означает Сайт и все функции Сайта, используемые для помощи Работодателям в поиске Соискателей посредством структурированных профилей Соискателей, в том числе посредством технологий ИИ;

«**Пользователь**» имеет значение, предусмотренное пунктом 1.1 Соглашения;

«**Простая электронная подпись**» означает, в соответствии с частью 2 статьи 5 Федерального закона «Об электронной подписи» от 06 апреля 2011 года № 63-ФЗ, электронную подпись, которая посредством использования кодов, паролей или иных средств подтверждает факт формирования электронной подписи определенным лицом;

«**Работодатель**» означает зарегистрированного на Платформе субъекта, действующего в форме общества с ограниченной ответственностью, индивидуального предпринимателя или самозанятого, заинтересованного в поиске Соискателей посредством Платформы;

«**Сайт**» означает страницу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», расположенную по следующему адресу: https://juniorcareer.ru;

«**Соискатель**» означает зарегистрированного на Платформе субъекта в статусе обучающегося в университете лица, заинтересованного в поиске вакансий Работодателя для стажировки;

«**Соглашение**» имеет значение, предусмотренное пунктом 1.1 Соглашения;

«**Стороны**» или «**Сторона**» имеет значение, предусмотренное пунктом 1.3 Соглашения;

«**Тариф**» означает комплекс условий предоставления доступа к функциям Платформы, определяющий объем и перечень доступных Пользователю функций, применимые лимиты их использования и стоимость соответствующих Услуг, предусмотренных Договором;

«**Услуги**» означает услуги, оказываемые Администратором в отношении Работодателя представляющие собой открытие Карточек кандидатов, в отношении Карьерного центра представляющие собой согласованные в индивидуальном договоре услуги;

«**Функции**» имеет значение, предусмотренное пунктом 3.2 Соглашения.

## 3. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ. АКЦЕПТ ОФЕРТЫ

3.1. Соглашение заключается посредством акцепта Пользователем Оферты, содержащей все существенные условия Соглашения, совершенного конклюдентными действиями посредством регистрации на Сайте, а также совершения любых действий, направленных на использование Сайта.

3.2. Администратор обязуется предоставить Пользователю доступ к Платформе, включающий возможность использования функций Сайта: размещение вакансий и (или) места практической подготовки, резюме на Сайте, подбор Соискателей на основе ИИ, поиск вакансий, опубликованных на Сайте, создание откликов Пользователями (далее – «**Функции**»).

3.3. Пользователь вправе получить Услуги Администратора по предоставлению доступа к работе с Платформой, не предусмотренные Функциями Сайта, на возмездной основе в пределах лимитов выбранного Пользователем Тарифа в случае акцепта публичной оферты, размещенной на Сайте.

3.4. При регистрации на Платформе Пользователь выбирает соответствующую роль: Соискатель, Работодатель или Карьерный центр.

3.5. Для подтверждения статуса Работодателя Администратор вправе запросить один из документов: свидетельство о государственной регистрации в роли юридического лица или индивидуального предпринимателя, свидетельство о постановке на налоговый учет юридического лица или индивидуального предпринимателя, лист записи ЕГРЮЛ или ЕГРИП, соответственно.

3.6. Для регистрации Пользователя в статусе Карьерного центра обязательным пунктом является указание курируемых Пользователем направлений. После закрепления направлений Пользователь в статусе Карьерного центра получает полный доступ исключительно к Соискателям, относящимся к данному Карьерному центру. Внесение изменений в курируемые Пользователем направления может осуществляться Администратором по просьбе Пользователя в статусе такого Карьерного центра.

## 4. СТОИМОСТЬ ФУНКЦИЙ

4.1. Пользователь вправе пользоваться Функциями Сайта на безвозмездной основе, за исключением иных услуг, предоставляемых Платформой на возмездной основе, предусмотренных иными документами Сайта.

4.2. Администратор не является представителем Пользователя ни в роли Соискателя, ни в роли Работодателя, ни в роли Карьерного центра. Администратор не является стороной обязательств, возникающих между Пользователями по отношению друг к другу.

## 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

5.1. Пользователь вправе:

5.1.1. Получить доступ к Функциям Сайта и Платформе в соответствии с условиями Соглашения;

5.1.2. использовать Функции Сайта по своему усмотрению в рамках предусмотренных Соглашением границ;

5.1.3. отказаться от исполнения Соглашения в соответствии с пунктом 11.1 Соглашения.

5.2. Пользователь обязан:

5.2.1. сообщать исключительно достоверные сведения в целях использования Функций Сайта;

5.2.2. самостоятельно оценивать содержание и применимость результатов, сформированных с использованием технологий ИИ;

5.2.3. осуществлять самостоятельный контроль материалов, размещаемых Пользователем на Платформе, на предмет отсутствия нарушений прав третьих лиц и противоречия законодательству Российской Федерации;

5.2.4. сохранять конфиденциальность доступа к Платформе и личному кабинету Пользователя на Сайте, не передавать указанные данные, а также персональные данные Соискателей третьим лицам;

5.2.5. использовать персональные данные Соискателей исключительно в целях рассмотрения их кандидатуры на вакансию (проект, задание), не передавать их третьим лицам и не использовать для направления рекламных и иных рассылок;

5.2.6. уничтожить персональные данные Соискателя в срок, предусмотренный политикой обработки персональных данных;

5.2.7. не осуществлять автоматизированный сбор (копирование, парсинг) информации с Платформы;

5.2.8. не размещать на Платформе вакансии, содержащие требования дискриминационного характера (по половому, возрастному, внешнему признаку, семейному положению, гражданству и иным признакам, не связанным с деловыми качествами Соискателей) и (или) недостоверную информацию.

5.3. Администратор вправе:

5.3.1. приостанавливать доступ Пользователя к Функциям Сайта и Платформе в случае нарушения условий Соглашения;

5.3.2. вносить изменения в Соглашение в соответствии с пунктом 12.1 Соглашения;

5.3.3. отказаться от исполнения Соглашения в соответствии с пунктом 11.2 Соглашения.

5.4. Администратор обязан:

5.4.1. предоставить Пользователю доступ к Функциям Сайта и Платформе в соответствии с условиями Соглашения;

5.4.2. организовать использование Пользователем Функций Сайта и Платформы в соответствии с условиями Соглашения;

5.4.3. сохранять конфиденциальность персональных данных Пользователя, обрабатываемых Администратором, выступающим в роли оператора персональных данных Пользователя в соответствии с Законом.

## 6. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

6.1. Исключительные права на Платформу и составляющие ее объекты интеллектуальной собственности принадлежат Администратору.

6.2. Логотип, название, элементы дизайна, оформления Сайта являются интеллектуальной собственностью Администратора.

6.3. Исключительные права на материалы, размещаемые Пользователем на Платформе, принадлежат Пользователю.

## 7. ЗАЩИЩЕННЫЕ РАЗДЕЛЫ САЙТА

7.1. Доступ к информации, находящейся на защищенных разделах Сайта, разрешен только Пользователям, прошедшим регистрацию на Сайте. Персональные данные Соискателей не могут передаваться третьим лицам, не являющимся Пользователями Сайта.

7.2. Пользователь несет ответственность за сохранение конфиденциальности своих персональных данных, используемых в рамках учетной записи для авторизации на Сайте.

## 8. ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

8.1. Обработка персональных данных Пользователей осуществляется в соответствии с политикой обработки персональных данных и на основании согласия Пользователя на обработку персональных данных. Заключение Соглашения не является согласием на обработку персональных данных Пользователя.

## 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Администратор несет ответственность перед Пользователем исключительно в форме возмещения прямого реального ущерба. Упущенная выгода Пользователя, а также любые иные косвенные убытки возмещению Администратором не подлежат.

9.2. Совершаемые в рамках оказания Услуг и использования Функций Сайта операции посредством использования Платформы носят рекомендательный характер и не являются гарантией достижения определенного результата. Пользователь посредством заключения Соглашения принимает на себя риск появления ошибок при использовании Функций Сайта и подтверждает свое согласие на самостоятельную оценку эффективности и объективности принимаемых решений.

9.3. Администратор не несет ответственности за содержание размещаемых на Сайте и (или) посредством Платформы данных Пользователями.

## 10. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ САЙТА

10.1. Пользователь Сайта несет ответственность за информацию, размещаемую на Сайте от имени Пользователя, а также за последствия такого размещения.

10.2. Сайт и (или) Платформа являются средствами для передачи информации и не несут ответственности за достоверность и актуальность такой информации.

## 11. ОТКАЗ ОТ СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Пользователь вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения Соглашения в любое время посредством удаления своей учетной записи на Платформе либо запроса на удаление своей учетной записи на Платформе у Администратора.

11.2. Администратор вправе в одностороннем порядке в любое время удалить учетную запись Пользователя на Платформе без объяснения причин, без ущерба для прав и обязанностей Пользователя по Договору.

## 12. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Соглашение вступает в силу с момента акцепта Оферты Пользователем. Администратор вправе в одностороннем порядке в любое время вносить изменения в Соглашение. В таком случае изменения и дополнения вступают в силу с момента их публикации на Сайте.

12.2. Использование Сайта Пользователем, в том числе реализация прав и обязанностей, установленных Соглашением, после любых изменений Соглашения являются согласием Пользователя с изменениями Соглашения.

12.3. В случае нарушения Пользователем положений Соглашения, Администратор вправе прекратить доступ Пользователя к Платформе без компенсации в какой-либо форме.

## 13. ПРИМЕНИМОЕ ПРАВО И РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

13.1. Соглашение, а также все отношения Сторон, связанные с заключением, изменением и расторжением Соглашения, подлежат регулированию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.2. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами, Стороны будут стремиться разрешить посредством переговоров. В случае невозможности разрешения споров и разногласий между Сторонами посредством переговоров обязателен претензионный порядок разрешения споров. Претензия направляется в письменном виде по адресу электронной почты: info@juniorcareer.ru. Срок ответа на претензионное письмо составляет 30 (тридцать) календарных дней.

13.3. В случае невозможности разрешения споров в претензионном порядке спор подлежит разрешению в судебном порядке.

## 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

14.1. Стороны признают, что в соответствии с частью 2 статьи 9 Федерального закона «Об электронной подписи» от 06 апреля 2011 года № 63-ФЗ Стороны пришли к соглашению о равнозначности электронных документов, подписанных Простой электронной подписью, подписанным Сторонами документам на бумажном носителе при выполнении Сторонами условий Соглашения.

14.2. Стороны признают, что обмен электронными документами осуществляется посредством электронной почты.

14.3. При отправке сообщения посредством электронной почты сообщение считается полученным с момента, когда у Стороны, которой адресовано данное сообщение, появилась возможность доступа к нему, а именно: с момента поступления

сообщения на почтовый сервер, используемый Стороной, которой адресовано данное сообщение.

## 15. РЕКВИЗИТЫ АДМИНИСТРАТОРА

**Администратор**

Общество с ограниченной
ответственностью «Джуниор»

ОГРН 1267700326508

ИНН 9721270627

Адрес эл. почты: info@juniorcareer.ru

Р/с 40702810320000371968

К/с 30101810745374525104

Банк: ООО «Точка Банк»

БИК 044525104